

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

ПРОГРАММА
вступительных испытаний на направление
подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

Магистерская образовательная программа
«Трансформация управления человеческим капиталом»

Чита, 2024

ФИО	Должность	Фамилия, имя, отчество
Разработал	Член предметной экзаменационной комиссии, кандидат политических наук, заведующий кафедрой менеджмента и управления персоналом, Директор регионального центра оценки и развития управленческих компетенций ЗабГУ.	Казарян Ирина Рафаэлевна
Индустриальный партнер	Правительство Забайкальского края - Администрация губернатора Забайкальского края – Управление государственной службы и кадровой политики Забайкальского края	Мирхайдаров Марат Фатыхович Тимошенко Елена Николаевна
Индустриальный партнер	Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края	Шаманская Елена Юрьевна
Индустриальный партнер	ГРК «Быстринский ГОК»	Директор по персоналу Сальков Михаил Александрович
Индустриальный партнер	ПАО «СберБанк»	Менеджер по персоналу Ерофеева Ольга
Согласовал	Председатель предметной экзаменационной комиссии, кандидат технических наук, декан факультета экономики и управления.	Лавров Александр Юрьевич

Программа вступительного испытания разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению 38.04.03 «Управление персоналом». Программа включает основные разделы менеджмента и управления персоналом, соответствующие уровню компетенций бакалавриата, необходимые для последующего освоения дисциплин магистерской программы. В процессе испытания, поступающие должны показать подготовленность к продолжению образования в магистратуре и продемонстрировать готовность к управленческой деятельности, аналитические способности и креативный потенциал.

Зачисление в магистратуру осуществляется по конкурсу на основе вступительных испытаний (междисциплинарный экзамен).

Комплексный вступительный междисциплинарный экзамен включает: тестирование и устное собеседование, по вопросам, соответствующим направленности (профилю) программы «Трансформация управления человеческим капиталом». Тест содержит 25 тестовых вопросов с выбором одного или нескольких вариантов ответа из нескольких вариантов ответа.

Продолжительность тестирования – 90 минут.

По итогам тестирования абитуриенты допускаются до устного собеседования. На собеседовании вопросы задаются членами предметной экзаменационной комиссии в рамках программы вступительного экзамена. Полнота и качество ответа оценивается членами комиссии. После чего в результате открытого голосования простым большинством выставляется оценка.

Программа вступительных испытаний в магистратуру содержит перечень вопросов основных дидактических единиц, отражающих наличие у абитуриентов компетенций уровня бакалавриата/специалитета.

Программа вступительных испытаний рассчитана на проверку знаний и умений в областях (дисциплинах):

1. Методологические основы управления трудовыми ресурсами/ управления человеческим капиталом

Персонал как объект управления. Теория управления о роли человека в организации. Философия управления персоналом: понятие, сущность, структура, информационная база разработки. Концепция управления персоналом: понятие, сущность, классификация. Структурные элементы концепции управления персоналом: методология, система, технологии. Закономерности управления персоналом. Принципы и методы управления персоналом

2. Стратегическое управление персоналом организации

Стратегическое управление персоналом организации Концепция кадровой политики организации. Стратегическое управление персоналом: понятие, сущность и содержание. Цель и задачи стратегического управления персоналом. Объект и субъект стратегического управления персоналом. Стратегия управления персоналом: понятие, основные характеристики, уровни, виды. Корпоративная стратегия и ее связь со стратегией управления персоналом. Составляющие стратегии управления персоналом.

3. Технологии управления развитием персонала и оценка кадрового потенциала/человеческого капитала

Технологии формирования персонала организации. Технология профессионального развития персонала. Современные методы обучения персонала. Методы и формы оценки персонала в организации: традиционные и современные. Технология Центра оценки.

Вопросы для подготовки к вступительному испытанию

1. Трансформация концепции управления персоналом в концепцию управления человеческими ресурсами: различие принципов и методов управления.

2. Российская модель управления человеческими ресурсами: факторы формирования и характерные особенности.

3. Кадровая политика организации в современных условиях: сущность, классификация, элементы кадровой политики.

4. Трудовые ресурсы общества и организации: содержание и измерение. Экономическая активность, неактивность населения. Уровень экономической активности, уровень занятости, уровень трудоспособности населения.

5. Трудовой потенциал: содержание, формирование, использование и измерение.

6. Человеческий капитал организации, его формирование и измерение отдачи от инвестиций.

7. Кадровая стратегия. Формы реализации управления человеческими ресурсами в условиях стратегического развития организации.

8. Система управления персоналом, ее место в организационной структуре, функциональные подсистемы.

9. Теории и типы лидерства в организациях.

10. Современная интерпретация стилей руководства в схеме Танненбаума-Шмитта. Решетка стилей руководства Р. Блейка и Д. Моутона.

11. Группа, рабочая группа, команда, процесс формирования команды, групповые нормы, групповое поведение, командный менеджмент.

12. Конфликты в организации: условия и причины, классификация, влияние на поведение человека в организации.

13. Организационная культура: типы, особенности и методы управления.

14. Маркетинг персонала: виды деятельности и направления маркетинга, цели. Внешний и внутренний маркетинг персонала.

15. Технология отбора, набора и приема персонала: источники, методы, виды тестирования при отборе кандидатов.

16. Увольнение и сокращение персонала: общие правила, система мероприятий по высвобождению персонала.

17. Адаптация персонала в организации: содержание, виды трудовой адаптации, измерение.

18. Обучение и развитие персонала. Оценка потребности в обучении. Классификация видов обучения.

19. Оценка и аттестация персонала: цели, направления, периодичность проведения, методы оценки.

20. Инновация в кадровой работе: характеристика организационных изменений в рамках инновационного вектора развития организации.
21. Методы инновационного развития кадрового потенциала организации.
22. Экономика рабочего времени, его структура и методы исследования.
23. Оценка производительности труда. Показатели и методы измерения производительности труда. Факторы, влияющие на производительность труда.
24. Контроллинг в трудовой сфере: сущность, виды. Классификация видов аудита персонала.
25. Служба управления человеческими ресурсами: содержание и направления деятельности, классификация задач. Система показателей эффективности организации деятельности кадровой службы.
26. Нормирование собственной трудовой деятельности и самоменеджмент
27. Трудовая мотивация: содержание, факторы и механизм реализации
28. Заработная плата: причины различий в заработной плате. Формы и виды оплаты труда. Базовая ставка. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Тарифная система оплаты труда.
29. Общая классификация теорий мотивации трудовой деятельности: анализ отношения человека к труду, анализ потребностей человека, анализ ожиданий человека.
30. Структура современных мотивационных пакетов: базовая ставка, компенсационные и стимулирующие выплаты, переменные краткосрочные выплаты льготы, нематериальное вознаграждение.
31. Рынок труда: сущность, классификация, теоретические концепции развития рынка труда, институционализация рынка труда.
32. Занятость как экономическая категория. Структура занятости. Неформальная и нестандартная занятость населения. Государственные программы поддержки занятости населения.
33. Качество рабочей силы и человеческий капитал. Теория образовательных сигналов на рынке труда.
34. Инвестиции в человеческий капитал. Модель индивидуальной отдачи от инвестиций в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.
35. Безработица: определение, измерение, причины. Виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, скрытая. Уровень безработицы. Формула Оукена.
36. Документирование кадровой деятельности: состав и содержание кадровой документации. Личное дело сотрудника: структура, порядок ведения.
37. Трудовой договор. Основные элементы.
38. Психология управления

Список рекомендуемой литературы

Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Проспект, 2016.
2. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».
3. Федеральный закон от 27.05.2003 №58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».
4. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями).
5. Указ Президента РФ от 04.12.2009 №1382 «Об утверждении Положения об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров» от 20.03.2006 г. № 231 // «Собрание законодательства РФ», 27.03.2006 г., № 13, ст. 1360.
6. Указ Президента РФ от 1.02.2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».
7. Указ Президента РФ от 31.12.2005 №1574 «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» // Информационно-правовая система «Консультант Плюс».
8. Указ Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» // Собр. законодательства РФ от 15 августа 2016 г.. № 33. ст. 5165
9. Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» // Информационно-правовая система «Консультант Плюс»

Учебники и учебные пособия

1. Абакумова Н. Н. Социально-экономический аудит персонала : учебное пособие / Н. Н. Абакумова, И. С. Бажутин. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 175 с.
2. Арсеньев Ю. Н. Управление проектами, программами : учебник : в 2 томах / Ю. Н. Арсеньев, Т. Ю. Давыдова ; под науч. ред. Ю. Н. Арсеньева. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – Том 2. Реализация проектов. – 565 с. : ил., табл.
3. Басенко В.П. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений : учебное пособие / Басенко В.П., Жуков Б.М., Романов А.А.. — Москва : Дашков и К, 2018. — 381 с.
4. Баскина Т.В. Техники успешного рекрутмента / Баскина Т.В..– Москва : Альпина Паблицер, 2020.– 288 с.

5. Горяйнова, Н. М. Государственная социальная политика : учебное пособие / Н. М. Горяйнова. – 2-е изд. – Челябинск, Саратов : ЮжноУральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 226 с.
6. Данилина Е. И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом / Е.И. Данилина ; Д.В. Горелов ; Я.И. Маликова. – Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. - 208 с. - (Учебные издания для бакалавров).
7. Дмитриева Л. И. Теория менеджмента: инструменты и методы управления организацией : учебное пособие / Л. И. Дмитриева. - Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2020. - 94 с.
8. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с.
9. Елисеева Л. Я. Педагогика и психология планирования карьеры : учебное пособие для вузов / Л. Я. Елисеева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 242 с.
10. Затонский А. В. Информационные технологии: разработка информационных моделей и систем : учебное пособие / А.В. Затонский. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2023. — 344 с.
11. Знаменский Д. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для бакалавриата и магистратуры / Д. Ю. Знаменский, Н. А. Омельченко; под общ. ред. Н. А. Омельченко. — М.: Издательство Юрайт, 2016. — 365 с.
12. Кабашов С. Ю. Делопроизводство и архивное дело в терминах и определениях : учебное пособие / С.Ю. Кабашов, И.Г. Асфандиярова. - 3-е изд., стер. - Москва : Издательство «Флинта», 2018. - 295 с.
13. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для вузов /Л.В.Фотина [и др.]; под общей редакцией Л.В.Фотиной . – Москва: Издательство Юрайт, 2021. – 478 с.
14. Кузьминов А.В. Современные проблемы управления персоналом: учебно-методическое пособие / Кузьминов А.В.. – Симферополь: Университет экономики и управления, 2019. – 48 с.
15. Масалова Ю. А. Инновационные технологии управления персоналом: учебное пособие / Ю. А. Масалова. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 323 с.
16. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 314 с.
17. Позубенкова Э. И. Управление организацией : учебное пособие / Э. И. Позубенкова. — Пенза : ПГАУ, 2020. — 169 с.
18. Пряжников Н. С. Профориентология : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 405 с.
19. Психология управления персоналом : учебник для вузов / Е. И. Рогов [и др.] ; под общей редакцией Е. И. Рогова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 350 с.
20. Романова Ю. Д. Информационные технологии в управлении персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Д. Романова, Т. А. Винтова, П. Е. Коваль. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 271 с.
21. Румянцева З. П. Общее управление организацией. Теория и практика : учебник / З. П. Румянцева. - Москва : ИНФРА-М, 2021. - 304 с.

22. Самраилова Е. К. Современные методы мотивации и стимулирования труда работников: учебное пособие для студентов магистратуры / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, О. В. Андросова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 270 с. : ил., схем., табл.
23. Семенова В. В. Управление персоналом: основные технологии : практикум / В. В. Семенова, И. С. Кошель, В. В. Мазур. - 2-е изд. - Москва : Дашков и К, 2020. - 84 с.
24. Советов Б. Я. Информационные технологии : учебник для вузов / Б. Я. Советов, В. В. Цехановский. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 327 с.
25. Степанова С.М. Кадровые ресурсы. Актуальные вопросы управления : учебное пособие / Степанова С.М., Челнокова Н.Ю., Луховская О.К.. –Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. – 146 с.
26. Стратегическое управление персоналом: учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под редакцией О. В. Калининой. — Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2021. — 166 с.
27. Терешкина О. С. Управление организацией (предприятием) : учебное пособие / О. С. Терешкина, Д. А. Гурнина. – Москва : РТУ МИРЭА, 2021. –56 с.
28. Управление персоналом : учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беляк ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 4-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 280 с.
29. Управление персоналом : учебное пособие / Г. И. Михайлина, Л. В. Матраева, Д. Л. Михайлин, А. В. Беляк ; под общ. ред. Г. И. Михайлиной. – 6-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 280 с. : ил., табл.
30. Управление персоналом : учебное пособие : / М. С. Гусарова, И. Г. Решетникова, А. В. Копытова, Е. Л. Чижевская ; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень : Тюменский индустриальный университет, 2019. – 212 с. : ил., табл.
31. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 461 с.
32. Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 208 с.
33. Шапиро С.А. Основы кадровой политики и кадрового аудита в компании: учебное пособие для студентов магистратуры / С.А. Шапиро, А.Б. Вешкурова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 71 с. : ил., табл.
34. Шнейдер Л. Б. Психология карьеры : учебник и практикум для вузов / Л. Б. Шнейдер, З. С. Акбиева, О. П. Цариценцева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023 – 187 с.